

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Алексеевская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Алексеевская СОШ»)

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МБОУ «Алексеевская СОШ»
(протокол № 3 от 06.12.2024г.)

Председатель ПК  И.А. Кабаненко

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Алексеевская СОШ»
 К.М. Таужанов

06.12.2024



**Дополнения «ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ
«Алексеевская СОШ»**

Внести изменения в пункт 7 «**Основные права и обязанности работодателя**»:

Дополнить пункт

6.44. Работа в выходные и праздничные дни, как правило, запрещается. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные дни и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с учетом мнения представительного органа работников, по письменному распоряжению руководителя.

6.45. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

6.46. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

6.47. Согласно ст.112 Трудового кодекса РФ, новогодние каникулы входят в список праздничных дней. Обязать приходить на работу в праздничные дни, а тем более дежурить, учителя могут только с его письменного согласия и после официального распоряжения со стороны работодателя.

Если есть невыполненная работа по прямому профилю учителя, директор может, например, поставить дедлайн — чтобы работа была сдана до возобновления учебного года.

6.48. По ст.113 ТК РФ привлекать сотрудника к работе в выходные и праздничные дни допустимо только для выполнения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом. В этом случае работа оплачивается в двойном размере либо потом предоставляется отгул.